

Hinweise zum Datenschutz

E-Bewerbungsmanagement

Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten

- Personenbezogene Daten werden ausschliesslich zum Zweck der Bewerbungsabwicklung erhoben, verarbeitet und genutzt.
- Zur Nutzung des Bewerbermanagementsystems werden Kontaktdaten wie Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse etc. erhoben. Diese Daten dienen grundsätzlich der Kontaktaufnahme bezüglich Ihrer Bewerbungen.

Weitergabe und Verarbeitung personenbezogener Daten

- Ihre Online-Bewerbung wird durch die im Inserat publizierte Kontaktperson geprüft. Sie kann zudem an weitere interne Stellen zur Prüfung weitergeleitet werden.
- Die Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen kann bis zu vier Wochen in Anspruch nehmen. Bei Verlängerung dieser Frist werden wir Sie entsprechend informieren.

Aufbewahrungsfrist der Daten

- Mit der Bewerbung stimmen Sie implizit unseren Datenschutzbestimmungen zu (Pflicht); Ihre Daten werden für einen Zeitraum von sechs Monaten gespeichert. Danach werden die Daten anonymisiert und entsprechende angehängte Dateien gelöscht.

Nutzungsbestimmungen

Allgemeine Pflichten der Nutzer

- Die Nutzenden verpflichtet sich zur rechtmässigen Nutzung des Bewerbermanagementsystems. Sie versichern, im Rahmen der Nutzung keine strafrechtlich relevanten Inhalte zu verbreiten sowie nicht gegen sonstige Rechte Dritter zu verstossen. Insbesondere untersagt ist die Verbreitung von jugendgefährdenden, pornografischen, extremistischen und rassistischen Inhalten. Ebenso untersagt sind Virenangriffe sowie der Missbrauch der Anwendungen für einen Eingriff in die Sicherheitsvorkehrungen eines fremden Netzwerks, Hosts oder Accounts.
- Die Nutzenden erklären sich damit einverstanden, dass alle Mitteilungen, die dieses Nutzungsverhältnis betreffen, per E-Mail versandt werden können, soweit nicht gesetzlich eine andere Form zwingend vorgeschrieben ist.

Verantwortlichkeit

- Die Verarbeitung personenbezogener Daten, wie Namen, Anschrift, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer einer betroffenen Person, erfolgt stets im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung und in Übereinstimmung mit den für die Stiftung Züriwerk geltenden landesspezifischen Datenschutzbestimmungen (DSG, DSV, IDG).
- Die Stiftung Züriwerk hat als für die Verarbeitung Verantwortlicher zahlrei-

che technische und organisatorische Massnahmen umgesetzt, um einen möglichst lückenlosen Schutz der über dieses Bewerbermanagementsystem verarbeiteten personenbezogenen Daten sicherzustellen.

- Züriwerk ist für fremde Inhalte nur dann verantwortlich, wenn Züriwerk Kenntnis von den rechtswidrigen Handlungen oder den Inhalten hat und Züriwerk im Falle von Schadensersatzansprüchen auch die Tatsachen oder Umstände bekannt sind, aus denen die rechtswidrige Handlung oder die Inhalte offensichtlich werden, oder wenn Züriwerk nicht unverzüglich tätig geworden ist, um die Inhalte zu entfernen oder den Zugang zu ihnen zu sperren, sobald Züriwerk diese Kenntnis erlangt hat.

Verstoss gegen die Nutzungsbestimmungen

- Züriwerk ist berechtigt, rechtswidrige Inhalte (beispielsweise Inhalte, die gegen gesetzliche oder behördliche Verbote oder gegen die guten Sitten verstossen) ohne vorherige Abmahnung des Nutzers aus den Anwendungen zu entfernen. Zudem behält sich Züriwerk vor, in diesen Fällen ein temporäres oder auch unbegrenztes Nutzungsverbot auszusprechen. Die Nutzenden werden über eine solche Massnahme unverzüglich unterrichtet. Ein Erstattungsanspruch der Nutzenden wird hierdurch nicht begründet.
- Erlangt Züriwerk von einer unerlaubten Handlung des Nutzers Kenntnis oder wird Züriwerk von einer vermeintlich unerlaubten Handlung durch Dritte in Kenntnis gesetzt, kann Züriwerk im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen die personenbezogenen Daten ggf. an die Strafverfolgungs- und Ordnungsbehörden weitergeben.

23. Februar 2023

Fachbereich Personal

Stiftung Züriwerk